

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA PROVINCIA DI PADOVA

ORGANO UNICO DI REVISIONE

VERBALE N. 03 DEL 30.09.2024

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 64 DEL 30.09.2024 AVENTE AD OGGETTO "MODIFICA DELLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON D.G.C. N. 21 DEL 06/04/2024".

SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La sottoscritta Rubin Chiara nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Bagnoli di Sopra (PD) nominata con delibera dell'organo consiliare n. 19 del 19.07.2024 provvede ad effettuare gli opportuni controlli ed alla stesura del seguente parere previsto dall'art. 239 del D.lgs. n.267/2000.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 06.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n.80/2021 convertito con modificazione in legge n. 113/2021;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione del Giunta Comunale n. 64 del 30.09.2024 in oggetto;

Vista la Sezione 3 del PIAO 2024-2026 "Organizzazione e capitale umano" ed in particolare la Sotto-Sezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, in relazione a:

- *Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
- *Stima dell'evoluzione dei fabbisogni*

Considerato che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni e progressioni verticali:

Profilo professionale	Settore	Progressioni / assunzioni
Specialista in attività amministrative e contabili	1° Amministrativo-Contabile	1 (progressione)
Istruttore amm.vo (ufficio tecnico)	2° Lavori pubblici e servizi per il territorio	1 (progressione)
Istruttore amm.vo (anagrafe e stato civile)	1° Amministrativo-Contabile	1
Istruttore di Polizia Locale	U.O.P.L.	1

Constatato che il Comune di Bagnoli di Sopra a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, nonché del D.M. 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra la spesa del personale anno 2023 e la media delle entrate correnti al netto del FCDE pari al 18,33 %, al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020:

Descrizione	VALORI
SPESA DEL PERSONALE ULTIMO RC APPROVATO (2023)	421.658,58
ENTRATE CORRENTI ULTIMO RC APPROVATO (2023)	2.326.405,99
ENTRATE CORRENTI PENULTIMO RC APPROVATO (2022)	2.472.435,83
ENTRATE CORRENTI TERZULTIMO RC APPROVATO (2021)	2.132.153,94
MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 RC	2.310.331,92
FCDE ULTIMO RC (2023)	9.626,40
MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 RC AL NETTO DI FCDE	2.300.705,52
RAPPORTO SPESE DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DI FCDE	18,33%
Percentuale del valore soglia limite (Tab.1, art.4, DM 17/03/2020)	27,20%
IMPORTO MASSIMO TEORICO SPESE DEL PERSONALE	625.791,90
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	204.133,32

Tuttavia, poiché il legislatore, per il periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento calmierato per ulteriori assunzioni per l'anno 2024 per il Comune di Bagnoli di Sopra è il seguente:

SPESA DEL PERSONALE RC (2018)	352.471,69
% INCREMENTO PREVISTA PER 2024	28,00%
VALORE MASSIMO INCREMENTO PER 2024	98.692,07
INCREMENTO CALMIERATO	451.163,76

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo Ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato (€ 451.163,76) risulta inferiore all'incremento teorico (€625.791,90), il Comune può pertanto procedere a nuove e maggiori assunzioni solo entro il valore dell'incremento calmierato.

Considerato che dalla ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale non vi sono situazione di soprannumero o di eccedenza di personale.

Verificato altresì che le progressioni verticali in deroga nel 1° SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE E SERVIZI ALLA PERSONA e nel 2° SETTORE LAVORI PUBBLICI E SERVIZI PER IL TERRITORIO, vengono finanziate con ordinarie capacità assunzionali e con il budget straordinario dello 0,55% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 1, comma 612, legge n. 234/2021.

Verificato che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2024 (parere n.8/2024 del precedente Revisore del Conto);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione e del Rendiconto e inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Considerato che la spesa per il personale in servizio e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente il triennio 2024/2026 non supera l'incremento calmierato consentito nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore soglia massimo di riferimento indicato nella Tabella 1 ("valore soglia più basso"):

	Totale spesa del personale	448.052,80
	INCREMENTO CALMIERATO	451.163,76
	Differenza	3.110,96
Importo massimo di spesa del personale DM 17-03-2020 (VALORE SOGLIA)		607.210,73

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- gli artt. 6, 33 e 36 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art.1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge n.296/2006;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90, convertito in legge 114/2014;
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto **esprime parere favorevole** alla modifica del piano triennale dei fabbisogni per il personale (Sezione 3 - Sottosezione 3.3) integrato nel PIAO di cui alla proposta di delibera della Giunta Comunale n. 64 del 30.09.2024, ad oggetto "MODIFICA DELLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON D.G.C. N. 21 DEL 06/04/2024".

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott.ssa Chiara Rubin



